

Johns Manville - Повідомлення про конфіденційність для шукачів роботи в ЄС

Оновлення: березень 2021 року

Johns Manville Slovakia, a.s., дочірня компанія Johns Manville (далі разом іменуються "Johns Manville", "ми", "нас" у всіх граматичних формах), зобов'язується дотримуватися своїх зобов'язань відповідно до Загального регламенту про захист даних Європейського Союзу ("GDPR") щодо збору, зберігання, використання та подальшої обробки персональних даних, зібраних під час процесу підбору персоналу та найму на роботу.

У цьому повідомленні про конфіденційність описано, як ми обробляємо персональні дані громадян ЄС, виконуючи роль контролера даних у процесі підбору та найму персоналу. У ньому також йдеться про те, як ви можете скористатися своїми правами (включаючи право заперечувати проти певних дій з обробки даних). Більш детальна інформація про ваші права та способи їх реалізації викладена в розділі "**Ваші права та можливості**" нижче.

Зверніть увагу, що в рамках нашого процесу найму та відбору ми розкриємо ваші персональні дані лінійному керівнику (керівникам), відповідальному за посаду, на яку ви претендуєте. Залежно від посади, це може означати, що ми розкриємо ваші персональні дані керівникам, які працюють в інших компаніях Johns Manville, включаючи компанії Johns Manville, розташовані за межами Європейського економічного простору ("ЄЕП"). Наприклад, для певних посад ми можемо розкривати вашу особисту інформацію керівникам, розташованим у нашій штаб-квартирі в США. При наданні персональних даних керівникам, які працюють в іншій компанії, ніж Johns Manville Europe GmbH, Johns Manville Europe GmbH та інша компанія Johns Manville виступатимуть спільними контролерами вашої персональної інформації.

Які персональні дані ми збираємо та обробляємо

Коли ви подаєте заявку на роботу в Johns Manville, ми можемо збирати та обробляти наступну інформацію про вас:

- ваші ідентифікаційні дані, такі як ім'я, адреса, дата народження, стать і контактні дані, включаючи адресу електронної пошти та номер телефону,
- детальну інформацію про вашу кваліфікацію, навички, досвід, освіту та історію працевлаштування, включаючи вашу здатність відповідати вимогам вакансії,
- інформацію про вашу поточну заробітну плату, включаючи право на пільги,
- інформація, яку ви надсилаєте в резюме, листах, письмових формах або інших письмових матеріалах, необхідних для оцінки вакансії,
- дані, сформовані інтерв'юерами та рекрутерами на основі взаємодії з вами,
- іншу інформацію, яка має відношення до вашої роботи в Johns Manville.

Залежно від посади, на яку ви претендуєте, ми можемо проводити перевірку вашої біографії. Ці перевірки можуть охоплювати будь-які судимості, які вас стосуються.
Особиста інформація

перевірки здійснюються відповідно до чинного законодавства. Ми отримаємо вашу попередню згоду перед проведенням перевірки, за винятком випадків, коли така згода вимагається законом.

Ви не зобов'язані надавати свої персональні дані компанії Johns Manville під час процесу найму на роботу. Однак, якщо ви не надасте цю інформацію, ми не зможемо обробити вашу заявку належним чином або взагалі не зможемо її обробити.

Як і чому ми використовуємо ваші персональні дані

Ми можемо обробляти персональні дані для:

- оцінка вашої придатності для роботи, на яку ви претендуєте, і майбутніх завдань, які можуть виникнути на цій роботі,
- виконання адміністративних функцій, пов'язаних з підбором персоналу,
- проведення аналізу нашої бази даних кандидатів на основі наданої вами інформації про найм, щоб краще зрозуміти, хто подає заявки на посади в Johns Manville.

Ми обробляємо такі персональні дані відповідно до наступних **правових підстав**:

- **ви дали згоду** на використання ваших персональних даних,
- обробка необхідна **для виконання договору**, стороною якого ви є, або для того, щоб ми могли вжити заходів на ваш запит до укладення такого договору,
- ми маємо **юридичне зобов'язання** обробляти ваші персональні дані, наприклад, для дотримання чинних податкових та інших державних норм або на виконання судового рішення чи обов'язкового запиту правоохоронних органів,
- **захищати свої життєво важливі інтереси або інтереси інших осіб**,
- ми маємо **законний інтерес** у використанні ваших персональних даних. Зокрема, ми маємо законний інтерес у підборі відповідного персоналу, а також в ефективному адмініструванні та управлінні нашими співробітниками.

Компанія Johns Manville може обробляти особливі категорії персональних даних, якщо це вимагається і дозволяється чинним законодавством країн-членів ЄС. Ми отримаємо вашу згоду на обробку особливих категорій персональних даних, якщо тільки така згода не вимагається законом.

Наразі Johns Manville не приймає жодних рішень щодо найму на роботу за допомогою автоматизованих засобів.

Якщо ми внесемо суттєві зміни до способу обробки ваших персональних даних, ми повідомимо вас про це, а також можемо внести зміни до цього повідомлення про конфіденційність.

Як ми можемо розголошувати ваші персональні дані

Ми можемо надавати ваші персональні дані:

- внутрішньо з нашою материнською компанією, афілійованими особами, дочірніми компаніями та іншими бізнес-підрозділами та відділами в межах Johns Manville для загальних бізнес-цілей та управління персоналом. Це можуть бути, наприклад, співробітники відділу кадрів та команди з підбору персоналу, інтерв'юери та особи, які беруть участь у процесі підбору персоналу, керівники бізнес-напрямів, у яких є вакансії, а також ІТ-спеціалісти, якщо доступ до даних необхідний для виконання їхніх функцій.

- третіх осіб, з якими ми співпрацюємо для надання послуг, таких як хостинг, підтримка та обслуговування будь-яких рекрутингових платформ.

- Якщо ми запропонуємо вам роботу, ми звернемося до ваших колишніх роботодавців для отримання рекомендацій про вас (якщо у нас є обґрунтований інтерес у перевірці вашої інформації і це необхідно для цілей перевірки, або якщо ви дали нам дозвіл зв'язатися з вашим колишнім роботодавцем), а також до постачальників послуг з перевірки біографічних даних для отримання необхідної перевірки біографічних даних, якщо така перевірка дозволена чинним законодавством і необхідна для оцінки вашої придатності до ролі/роботи, на яку ви подаєте заявку.

- якщо ми беремо участь у реорганізації, злитті, придбанні або продажу деяких або всіх наших активів, ми можемо розкрити ваші персональні дані потенційному продавцю або покупцю (та/або його консультантам). Одержувач персональних даних буде обробляти дані відповідно до цього повідомлення та/або надасть додаткове повідомлення відповідно до чинного законодавства.

- з метою дотримання чинного законодавства або захисту наших прав та інтересів. Наприклад, ми можемо розкрити вашу особисту інформацію, якщо визначимо, що таке розкриття є обґрунтовано необхідним для дотримання закону, захисту наших прав або прав, власності чи інтересів інших осіб, або для запобігання шахрайству чи зловживанням.

Як довго ми зберігаємо ваші персональні дані

Ми зберігатимемо вашу особисту інформацію лише стільки, скільки необхідно для виконання наших зобов'язань або досягнення цілей, для яких ця інформація була зібрана, або відповідно до чинного законодавства. Як правило, дані з вашої анкети зберігаються протягом одного року після закриття вакансії, на яку ви подали заявку, якщо інше не передбачено законодавчими або нормативними вимогами.

Якщо ваша заявка на працевлаштування буде успішною, персональні дані, зібрані під час процесу працевлаштування, будуть перенесені до вашої особової справи і зберігатимуться протягом усього періоду вашої роботи. Періоди, протягом яких ваші дані будуть зберігатися, будуть вказані в новому повідомленні про конфіденційність.

Передача персональних даних

В рамках процесу підбору та найму на роботу ваші дані можуть передаватися, зберігатися та оброблятися в іншій країні, ніж країна, в якій ви працюєте або найняті на роботу, включаючи країни за межами ЄС.

Ми запровадили відповідні заходи безпеки (наприклад, договірні зобов'язання) відповідно до чинного законодавства про захист даних, щоб гарантувати, що ваші дані будуть належним чином захищені. Якщо ви хочете отримати додаткову інформацію про відповідні заходи безпеки, будь ласка, зв'яжіться з нами, використовуючи наведені нижче дані.

Для того, щоб забезпечити передачу цих даних відповідно до вимог законодавства, включаючи GDPR, Компанія, JM та інші дочірні компанії JM в ЄС уклали внутрішньокорпоративну угоду, що включає договірні положення, затверджені Європейською Комісією (Стандартні договірні положення). Внутрішньофірмова угода встановлює правові вимоги до використання даних компанією "Джей Ем" та описує технічні та організаційні заходи, які компанія "Джей Ем" застосовує для захисту та безпеки даних. Що стосується передачі даних до США, Європейська комісія ще не прийняла рішення про адекватність відповідно до статті 45(1) GDPR. Це означає, що Європейська комісія ще не визначила, що рівень захисту даних у США еквівалентний рівню захисту даних у Європейському Союзі відповідно до статті 6 GDPR. GDPR вимагає так званих адекватних гарантій для передачі даних до третьої країни, такої як США. Такими запобіжниками є, наприклад, Стандартні договірні умови (SCC) та Обов'язкові корпоративні правила (BCR), затверджені наглядовим органом. У світлі рішення Європейського суду, винесеного в липні 2020 року, чинні ССК компанії JM USA щодо передачі даних до США не дають абсолютної гарантії того, що захист ваших персональних даних у США буде еквівалентним рівню захисту в Європейському Союзі. З метою передачі ваших даних до США для обслуговування клієнтів, бізнес-операцій, зв'язку та надзвичайних ситуацій, проведення розслідувань щодо дотримання вимог законодавства, забезпечення дотримання та захисту законних прав і претензій будь-якого суб'єкта господарювання "Дженерал Моторс", а також для навчання та тренінгів, "Дженерал Моторс" здійснює передачу ваших даних на будь-якій з вищезазначених правових підстав та, в деяких випадках, на підставі вашої згоди.

Ваші права та можливості вибору

GDPR надає суб'єктам даних з ЄС певні права щодо їхніх персональних даних. За певних умов ви маєте право попросити Johns Manville про це:

- надання вам інформації про обробку ваших персональних даних та надання вам доступу до ваших персональних даних,
- оновлювати або виправляти неточності у ваших персональних даних,
- видалення ваших персональних даних,
- передавати машинозчитувану копію ваших персональних даних вам або третій стороні на ваш вибір,
- обмеження обробки ваших персональних даних,
- відкликання згоди, яку ви надали нам раніше,
- заперечення проти використання наших законних інтересів як підстави для обробки ваших персональних даних,

- заперечувати проти обробки ваших персональних даних для цілей прямого маркетингу.

Ці запити можна надсилати електронною поштою на адресу privacy@jm.com або на нашу поштову адресу, вказану нижче. Ми можемо запросити у вас певну інформацію, яка допоможе нам підтвердити вашу особу перед обробкою вашого запиту. Чинне законодавство може вимагати або дозволяти нам відхилити ваш запит. Якщо ми відхилимо ваш запит, ми повідомимо вам причину, засновану на законодавчих обмеженнях. Якщо ви хочете подати скаргу щодо використання нами ваших персональних даних або нашої відповіді на ваші запити щодо ваших персональних даних, ви можете зв'язатися з нами за адресою privacy@jm.com або подати скаргу до регуляторного органу з питань захисту даних у вашій юрисдикції (Словаччина). Інформацію про регуляторний орган з питань захисту даних можна знайти на веб-сайті Європейської ради з питань захисту даних за адресою https://edpb.europa.eu/about-edpb/board/members_en.

Як з нами зв'язатися

Ви можете зв'язатися з Джонсом Менвіллом електронною поштою або звичайним листом, надісланим на цю адресу:

Johns Manville Slovakia a.s.

Strojársená 1

917 99 Трнава, Словаччина

Контактна особа: Олександра Худекова

Телефон: +421 918 346 605

Електронна пошта: Alexandra.hudecova@jm.com

Джонс

717 17-а

Денвер, штат Колорадо, 80202, США

Контактна особа: Головний спеціаліст із захисту даних

Телефон: 1-866-256-1943

Електронна пошта: privacy@jm.com