

## **Johns Manville - Уведомление о конфиденциальности лиц, ищущих работу в ЕС**

Обновление: март 2021 года

Johns Manville Slovakia, a.s., дочерняя компания Johns Manville (далее в тексте совместно именуемая "Johns Manville", "мы", "нас" во всех грамматических формах), обязуется выполнять свои обязательства в соответствии с Общим регламентом Европейского союза по защите данных (GDPR) в отношении сбора, хранения, использования и дальнейшей обработки персональных данных, полученных в процессе подбора и найма персонала.

В этом уведомлении о конфиденциальности изложено, как мы обрабатываем персональные данные граждан ЕС, выступая в роли контролера данных в процессе подбора и найма персонала. В нем также говорится о том, как вы можете воспользоваться своими правами (включая право возражать против определенных действий по обработке). Дополнительная информация о ваших правах и о том, как вы можете ими воспользоваться, изложена в разделе "**Ваши права и выбор**" ниже.

Обратите внимание, что в рамках процесса найма и отбора персонала мы будем раскрывать ваши личные данные непосредственному руководителю (руководителям), ответственному за должность, на которую вы претендуете. В зависимости от должности это может означать, что мы будем раскрывать ваши личные данные руководителям, работающим в других компаниях Johns Manville, включая компании Johns Manville, расположенные за пределами Европейской экономической зоны ("ЕЭЗ"). Например, для некоторых должностей мы можем раскрывать ваши персональные данные руководителям, расположенным в нашей штаб-квартире в США. При предоставлении личной информации руководителям, работающим в организации, отличной от Johns Manville Europe GmbH, Johns Manville Europe GmbH и другая организация Johns Manville будут действовать как совместные контролеры вашей личной информации.

### **Какие персональные данные мы собираем и обрабатываем**

Когда вы подаете заявление о приеме на работу в компанию Johns Manville, мы можем собирать и обрабатывать следующую информацию о вас:

- Ваши идентификационные данные, такие как имя, адрес, дата рождения, пол и контактная информация, включая адрес электронной почты и номер телефона,
- сведения о вашей квалификации, навыках, опыте, образовании и трудовой биографии, включая вашу способность соответствовать требованиям вакансии,
- информацию о вашей текущей зарплате, включая право на льготы,
- информация, которую вы присылаете в резюме, письмах, письменных формах или других письменных материалах, необходимых для оценки работы,
- данные, генерируемые интервьюерами и рекрутерами на основе взаимодействия с вами,
- другую информацию, имеющую отношение к вашей работе в компании Johns Manville.

В зависимости от должности, на которую вы претендуете, мы можем провести проверку биографии. Эти проверки могут охватывать любые судимости, которые касаются вас.

Личный

проверки осуществляются в соответствии с действующим законодательством. Мы получим ваше предварительное согласие перед проведением проверки, если только такое согласие не требуется по закону.

Вы не обязаны предоставлять свои личные данные компании Johns Manville в процессе найма. Однако, если вы не предоставите эту информацию, мы не сможем правильно или вообще не сможем обработать ваше заявление.

### **Как и почему мы используем ваши личные данные**

Мы можем обрабатывать персональные данные для:

- оценка вашей пригодности для работы, на которую вы претендуете, и будущих задач, которые могут возникнуть в связи с этой работой,
- выполнение административных функций, связанных с подбором персонала,
- проведение анализа нашей базы данных соискателей на основе предоставленной вами информации о найме, чтобы лучше понять, кто претендует на должности в компании Johns Manville.

Обработка таких персональных данных осуществляется нами в соответствии со следующими **правовыми основаниями**:

- **вы дали согласие** на использование ваших персональных данных,
- обработка необходима **для выполнения договора**, стороной которого вы являетесь, или для того, чтобы мы по вашей просьбе предприняли шаги перед заключением такого договора,
- мы **обязаны** обрабатывать ваши персональные данные в соответствии **с законом**, например, для соблюдения действующих налоговых и других государственных норм, а также для выполнения постановления суда или обязательного запроса правоохранительных органов,
- для **защиты ваших жизненно важных интересов или интересов других лиц**,
- мы имеем **законный интерес** в использовании ваших персональных данных. В частности, мы имеем законный интерес в подборе подходящего персонала, а также в эффективном администрировании и управлении нашим персоналом.

Johns Manville может обрабатывать специальные категории персональных данных, если это требуется и разрешено действующим законодательством государства-члена. Мы получим ваше согласие перед обработкой специальных категорий персональных данных, если только такое согласие не требуется по закону.

В настоящее время компания Johns Manville не принимает решений о приеме на работу с помощью автоматизированных средств.

Если мы внесем существенные изменения в способ обработки ваших персональных данных, мы уведомим вас об этом и, возможно, внесем изменения в данное уведомление о конфиденциальности.

### **Как мы можем раскрывать ваши личные данные**

Мы можем предоставлять ваши личные данные:

- внутри нашей материнской компании, филиалов, дочерних компаний и других подразделений и отделов Johns Manville для общих целей ведения бизнеса и управления персоналом. Это могут быть, например, сотрудники отдела кадров и группы по подбору персонала, интервьюеры и те, кто участвует в процессе подбора персонала, руководители подразделений, в которых открыта вакансия, и сотрудники ИТ-отдела, если доступ к данным необходим для выполнения их функций.
- третьи стороны, с которыми мы сотрудничаем для предоставления услуг, таких как хостинг, поддержка и обслуживание любых рекрутинговых платформ.
- Если мы предложим вам работу, мы будем использовать бывших работодателей для получения рекомендаций о вас (если у нас есть обоснованная заинтересованность в проверке вашей информации и это необходимо для целей проверки или если вы дали нам разрешение связаться с вашим бывшим работодателем) и поставщиков услуг по проверке биографических данных для получения необходимых биографических данных в той степени, в которой такие проверки разрешены действующим законодательством и необходимы для оценки вашего соответствия роли/работе, на которую вы претендуете.
- если мы участвуем в реорганизации, слиянии, приобретении или продаже части или всех наших активов, мы можем раскрыть ваши персональные данные потенциальному продавцу или покупателю (и/или его консультантам). Получатель персональных данных будет обрабатывать их в соответствии с настоящим уведомлением и/или предоставит дополнительное уведомление в соответствии с действующим законодательством.
- в целях соблюдения действующего законодательства или защиты наших прав и интересов. Например, мы можем раскрыть вашу личную информацию, если определим, что такое раскрытие обоснованно необходимо для соблюдения закона, защиты наших прав или прав, собственности или интересов других лиц, а также для предотвращения мошенничества или злоупотреблений.

### **Как долго мы храним ваши личные данные**

Мы будем хранить вашу личную информацию только до тех пор, пока это необходимо для выполнения наших обязательств или достижения целей, для которых эта информация была собрана, или в соответствии с действующим законодательством. Как правило, данные из вашей заявки будут храниться в течение одного года после окончания срока действия вакансии, на которую вы подали заявку, если иное не требуется в соответствии с законодательными или нормативными требованиями.

Если ваше заявление о приеме на работу будет удовлетворено, личные данные, собранные в процессе найма, будут перенесены в ваше личное дело и сохранены в

течение всего срока вашей работы. Сроки хранения ваших данных будут указаны в новом уведомлении о конфиденциальности.

### **Передача персональных данных**

В процессе подбора и найма персонала ваши данные могут быть переданы, сохранены и обработаны в стране, отличной от страны, в которой вы работаете или нанимаетесь на работу, включая страны за пределами ЕС.

Мы ввели соответствующие меры предосторожности (например, договорные обязательства) в соответствии с действующим законодательством о защите данных, чтобы обеспечить надлежащую защиту ваших данных. Если вы хотите получить дополнительную информацию о соответствующих мерах защиты, свяжитесь с нами, используя указанные ниже данные.

Чтобы обеспечить передачу этих данных в соответствии с требованиями законодательства, включая GDPR, компания, JM и другие дочерние компании JM в ЕС заключили межфирменное соглашение, включающее договорные положения, одобренные Европейской комиссией (Standard Contractual Clauses). В межфирменном соглашении изложены юридические требования к использованию данных компанией JM и описаны технические и организационные меры, которые компания JM использует для защиты и обеспечения безопасности данных. В случае передачи данных в США Европейская комиссия на данный момент не приняла решение о достаточности в соответствии со статьей 45(1) GDPR. Это означает, что Европейская комиссия еще не определила, что уровень защиты данных в США эквивалентен уровню защиты данных в Европейском союзе в соответствии со статьей 6 GDPR. GDPR требует так называемых адекватных гарантий при передаче данных в третью страну, такую как США. Такими гарантиями являются, например, стандартные договорные положения ("SCC") и обязательные корпоративные правила ("BCR"), утвержденные надзорным органом. В свете постановления Европейского суда ("CJEU"), принятого в июле 2020 года, существующий SSC компании JM USA в отношении передачи данных в США не дает абсолютной гарантии того, что защита ваших персональных данных в США эквивалентна уровню защиты в Европейском союзе. В целях передачи ваших данных в США для обслуживания клиентов, деловых операций, связи и чрезвычайных ситуаций, проведения расследований по соблюдению нормативных требований, обеспечения соблюдения и защиты законных прав и претензий любой организации JM, а также обучения и подготовки кадров, JM основывает передачу ваших данных на любом из вышеуказанных правовых оснований и, в некоторых случаях, на вашем согласии.

### **Ваши права и выбор**

GDPR предоставляет субъектам данных ЕС определенные права в отношении их персональных данных. При определенных условиях вы имеете право попросить компанию Johns Manville:

- предоставление вам информации об обработке ваших персональных данных и предоставление вам доступа к вашим персональным данным,
- обновлять или исправлять неточности в ваших персональных данных,

- удаление ваших персональных данных,
  - передавать машиночитаемую копию ваших персональных данных вам или третьей стороне по вашему выбору,
  - ограничение обработки ваших персональных данных,
  - отзыв ранее данного вами согласия,
  - возражение против использования наших законных интересов в качестве основания для обработки ваших персональных данных,
- 
- возражать против обработки ваших персональных данных в целях прямого маркетинга.

Эти запросы можно направить по электронной почте [privacy@jm.com](mailto:privacy@jm.com) или на наш почтовый адрес, указанный ниже. Мы можем запросить у вас конкретную информацию, которая поможет нам подтвердить вашу личность, прежде чем обработать ваш запрос. Применимое законодательство может потребовать или разрешить нам отклонить ваш запрос. Если мы отклоним ваш запрос, мы сообщим вам причину, основанную на законодательных ограничениях. Если вы хотите подать жалобу по поводу использования нами ваших персональных данных или нашего ответа на ваши запросы, касающиеся ваших персональных данных, вы можете связаться с нами по адресу [privacy@jm.com](mailto:privacy@jm.com) или подать жалобу в орган регулирования защиты данных в вашей юрисдикции (Словакия). Информацию об органе регулирования защиты данных можно найти на сайте Европейского совета по защите данных по адресу [https://edpb.europa.eu/about-edpb/board/members\\_en](https://edpb.europa.eu/about-edpb/board/members_en).

#### **Как с нами связаться**

Вы можете связаться с компанией Johns Manville по электронной или обычной почте, отправленной по этому адресу:

Джонс Манвилл Словакия а.о.

Стройяренска 1

917 99 Трнава, Словакия

Контактное лицо: Александра Худецова

Телефон: +421 918 346 605

E-mail: [Alexandra.hudecova@jm.com](mailto:Alexandra.hudecova@jm.com)

Джонс

717 17-я

Денвер, штат Калифорния, 80202, США

Контактное лицо: Главный специалист по защите данных

Телефон: 1-866-256-1943

E-mail: [privacy@jm.com](mailto:privacy@jm.com)